

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ
ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ
КРИВОРІЗЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ ТРАНСПОРТНО-МЕТАЛУРГІЙНИЙ ЛІЦЕЙ

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
КРИВОРІЗЬКОГО ПРОФЕСІЙНОГО
ТРАНСПОРТНО-МЕТАЛУРГІЙНОГО ЛІЦЕЮ
на 2024-2029 роки



Програма розвитку Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею на 2024-2029 роки.

В основу Програми покладено державні стратегії, визначені законодавчими документами та основні напрями задоволення потреб регіонального ринку праці кваліфікованими робітничими кадрами.

Завдання Програми:

- створення ефективної системи підготовки робітничих кадрів відповідно до потреб сучасного ринку праці;
- удосконалення і модернізація матеріально-технічної бази;
- впровадження інноваційних технологій в навчальний процес;
- створення сприятливих умов для підтримки і розвитку обдарованих учнів;
- соціальний захист учнів з числа дітей-сиріт, та дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей учасників АТО та російсько-української війни, переселенців, учнів з особливими потребами, їх соціалізація в суспільство;
- створення толерантного середовища в ліцеї;
- створення ефективної системи соціального партнерства з роботодавцями;
- підняття іміджу робітничих професій;

Очікувані результати:

- створення ефективної, якісної системи підготовки висококваліфікованих робітничих кадрів, здатної задовольнити потреби сучасного ринку праці;
- модернізація матеріально-технічної бази ліцею;
- підвищення рівня навчальних досягнень учнів;
- підвищення рівня професійної компетентності педагогів;
- створення безпечних умов для навчання і праці учасників навчально-виховного процесу;
- забезпечення доступності профтехосвіти для дітей з обмеженими можливостями, дітей-сиріт та інших соціально незахищених категорій.

I. Загальні положення

1.1 Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей (надалі - ліцей) – є державним професійно-технічним навчальним закладом, який входить до системи освіти, забезпечує реалізацію потреб громадян у професійно-технічній освіті, оволодінні робочими професіями, спеціальностями, кваліфікацією відповідно до їх інтересів, здібностей, стану здоров'я, діяльність яких пов'язана зі складною організацією праці, як правило, з числа випускників загальноосвітніх шкіл. Професійний ліцей здійснює перепідготовку та підвищення кваліфікації працюючих робітників і незайнятого населення.

1.2 Характеристика навчального закладу.

Юридична адреса ліцею:

50076, Дніпропетровська обл., м. Кривий Ріг, вул. Івана Авраменка, 25;

електронна адреса: kptml-46@ukr.net

сайт ліцею: www.kptml.kr.ua

Розрахунковий рахунок: р/р UA 228201720344290002000004770, банк – Держказначейська служба України, м Київ; МФО 820172; код ЄДРПОУ – 03067080.

Витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських об'єднань (дата видачі – 07.07.2020 р.)

Інформація про перелік ліцензій професійної (професійно-технічної освіти), здобувачів професійної (професійно-технічної освіти) розміщена на офіційному сайті ЄДЕБО за посиланням <https://registry.edbo.gov.ua/university/2222/prof-educators/>

Вид фінансування – в межах обласного замовлення - за рахунок коштів обласного бюджету, в межах державного замовлення - за рахунок коштів державного бюджету.

Освітня діяльність Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею спрямована на професійне навчання молоді, яка має базову загальну середню освіту (надання повної загальної середньої освіти) та повну загальну середню освіту.

№ з/п	Загальні показники функціонування ліцею станом на 01.01.2024 р.	Кількісні параметри
1	Проектна потужність ліцею, навчальних місць	720
2	Кількість учнів разом:	513
	у т.ч. за формами навчання:	
	- державне замовлення	452
	- За рахунок фізичних (юридичних) осіб	61
3	Кількість навчальних груп	20
4	Кількість професій відповідно до ліцензії	17

5	Кількість професій, за якими здійснюється підготовка кваліфікованих робітників	7
6	Загальні навчальні площі будівель, в тому числі – навчальний корпус – майстерні	2201,3 м ² 2520 м ²

Ліцей є постійним користувачем земельних ділянок площею 3,8 га (акт на право власності ДП №306 від 19.01.1196 Р.)

1.3 Головним завданням ліцею є забезпечення права громадян України на професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів і здібностей з метою задоволення потреб економіки країни у кваліфікованих і конкурентноспроможних на ринку праці робітниках та молодших спеціалістах.

1.4 **Стратегічною метою** Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею є забезпечення якісної професійної підготовки з числа випускників загальноосвітніх шкіл з одночасним отриманням середньої освіти, перепідготовка та підвищення кваліфікації працюючих робітників і незайнятого населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на регіональному ринку праці, працевлаштування за фахом та подальшого закріплення випускників на робочих місцях підприємств, організацій, установ.

Навчальний заклад прагне працювати ефективно, оперативно та гнучко реагувати на практичні та швидкозмінні потреби у навчанні, а роботодавців – у кваліфікованих робітниках.

1.5 Основними повноваженнями і напрямками роботи ліцею є:

- а) організація навчально-виховного процесу, обрання форм і методів навчання;
- б) навчально-виробнича, навчально-виховна, навчально-методична, фінансово-господарська, виробничо-комерційна діяльність;
- в) розроблення освітніх програм, Державних освітніх стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, Типової базисної структури навчальних планів для підготовки кваліфікованих робітників у професійно-технічних навчальних закладах (наказ Міністерства освіти і науки України від 13 квітня 2004 р. № 295); визначення регіонального компоненту змісту професійно-технічної освіти; погодження робочих навчальних планів і програм та їх затвердження в установленому порядку;
- г) розроблення правил прийому учнів, слухачів до навчального закладу на основі Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України;
- д) формування разом з органом департаменту професійно-технічної освіти планів прийому здобувачів освіти, слухачів з урахуванням регіонального, державного замовлення, потреб ринку праці та потреб громадян у професійно-технічній освіті, замовлень підприємств, установ і організацій;

- е) організація харчування, матеріальне забезпечення та побутове обслуговування здобувачів освіти, слухачів;
- є) атестація педагогічних працівників;
- ж) організація стажування педагогічних працівників на підприємствах, в установах, організаціях;
- з) організація та проведення професійного навчання здобувачів освіти, слухачів;
- с) забезпечення виконання вимог правил охорони праці, техніки безпеки та пожежної безпеки учасниками навчально-виховного процесу;
- к) матеріально-технічне і методичне забезпечення навчально-виховного процесу;
- л) визначення структури і штатного розкладу з урахуванням установленого фонду заробітної плати;
- м) забезпечення належної якості професійного навчання та виховання здобувачів освіти;
- н) забезпечення відповідних умов праці членам трудового колективу.

1.6 Ліцей у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти України від 30.05.2006 р. № 419, наказами та розпорядженнями управління освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

1.7 Ліцей є юридичною особою, має самостійний баланс, розрахункові рахунки в установах банків, штамп, печатку із зображенням Державного Гербу України і своїм найменуванням, печатку для довідок.

1.8 Ліцей діє на підставі Статуту, який розроблено на основі чинного законодавства України, Положення про професійно-технічний навчальний заклад.

1.9 Відповідно до наявних ліцензій на надання освітніх послуг ліцей готує кваліфікованих робітників з професій:

✓ на базі базової загальної середньої освіти з наданням повної загальної середньої освіти

- слюсар з ремонту колісних транспортних засобів; електрогазозварник - з терміном навчання 3 роки;
- машиніст екскаватора; електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування; електрогазозварник; стропальник- з терміном навчання 3,5 р.;
- помічник машиніста електровоза; слюсар з ремонту рухомого складу - з терміном навчання 3 роки;
- помічник машиніста тепловоза; слюсар з ремонту рухомого складу - з терміном навчання 3 роки;
- провідник пасажирського вагону; касир квитковий; касир багажний; прийомоздавальник вантажу та багажу – з терміном навчання 3,5 р.

на базі повної загальної середньої освіти

- помічник машиніста електровоза; слюсар з ремонту рухомого складу - з терміном навчання 1,5 роки;
- помічник машиніста тепловоза; слюсар з ремонту рухомого складу - з терміном навчання 1,5 роки;

Відповідно до кожної професії розроблені робочі навчальні плани і освітні програми, які відповідають вимогам кваліфікаційних характеристик. Робочі навчальні плани та освітні програми розроблені у відповідності до Державних стандартів професійно – технічної освіти стандартів професійної (професійно-технічної) освіти та типової базисної структури для підготовки кваліфікованих робітників у ПТНЗ (Наказ МОН України № 295 від 13.04.2004 р.).

Учням, які завершили повний курс навчання і успішно пройшли державну атестацію, за рішенням державної кваліфікаційної комісії присвоюється відповідна робітнича кваліфікація (розряд, категорія) і видається документ державного зразка .

Слухачам, які завершили курс професійного навчання й успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, за рішенням державної кваліфікаційної комісії одержують свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації державного зразка.

Безробітні та працівники з вищою освітою, які виявили бажання оволодіти робітничими професіями і працювати за набутою професією, проходять навчання на загальних підставах.

Відповідно до наказу департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 18.09.2015 року № 502/0/212-15 «Про проведення атестації професійно-технічних навчальних закладів у 2015-2016 н.р.» протягом навчального року здійснено атестаційну експертизу у сфері професійно-технічної освіти, ліцей визнано атестованим професійно-технічним навчальним закладом. Свідоцтво про атестацію РД № 045672 від 25.09.2017 року.

Відповідно до наказу департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 21.01.2016 року № 39/0/212-16, робочої програми атестаційної експертизи з 23 лютого 2016 року здійснено атестаційну експертизу Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею у сфері загальної середньої освіти. На підставі результатів атестаційної експертизи, експертна атестаційна комісія одногосно пропонує визнати КПТМ атестованим у сфері загальної середньої освіти (повна загальна середня освіта). Ліцензія Дніпропетровської ОДА , номер і дата прийняття рішення – розпорядження голови облдержадміністрації від 22.12.2018 № Р-788/0/3-18.

II. Навчально-виробнича робота

- 2.1 Навчально-виробничий процес в ліцеї – це система організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію змісту і завдань ступеневої професійно-технічної освіти відповідно до державних стандартів.
- 2.2 Навчально-виробничий процес в ліцеї ґрунтується на принципах гуманістичної, особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних, громадських, релігійних об'єднань, спільній діяльності педагогічних працівників, учнів, слухачів, батьків, колективів підприємств, установ і організацій.
- 2.3 Навчально-виробничий процес в ліцеї здійснюється відповідно до робочих навчальних планів та програм, нормативно-правових актів, навчально-методичних документів з професійно-технічної та загальної середньої освіти. Зміст і обсяг навчально-виробничого процесу, терміни навчання визначаються робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами ліцею.

Завдання колективу в організації і здійсненні навчально-виробничої діяльності на 2024-2029 роки:

2024 рік

№ п/п	Зміст роботи	Відповідальний виконавець	Термін виконання
1	2	3	4
1	Організація та проведення навчально-виробничого процесу у відповідності з вимогами нормативно-правових документів	Адміністрація, педагогічний колектив	Постійно
2	Вивчення потреб ринку праці, вимог підприємств-замовників кадрів до кваліфікованих робітників з метою своєчасного внесення змін і доповнень в навчально-виробничий процес	Адміністрація, керівники підрозділів	Постійно
3	Подальше поліпшення співпраці з керівниками підприємств-замовників кадрів в питаннях модернізації обладнання навчально-виробничих майстерень, удосконалення навчально-матеріальної бази ліцею:	Адміністрація, старший майстер	Постійно

4	Підвищення професійної та педагогічної майстерності педпрацівників ліцею з дотриманням Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою КМУ від 21 серпня 2019 року № 800	Педагогічні працівники	Постійно
5	Контроль за організацією та проведенням навчально-виробничого процесу, якістю викладання предметів загальноосвітньої, загально-професійної, професійно-теоретичної, професійно-практичної підготовки, розробка та реалізація заходів по поліпшенню роботи	Адміністрація, методист, старший майстер	Постійно
6	Подальше впровадження в навчальний процес електронних засобів навчання, програмних засобів, ефективного використання комп'ютерної техніки на уроках теоретичної і практичної підготовки	Педагогічні працівники	Постійно
7	Впровадження в навчально-виробничий процес інноваційних освітніх та виробничих технологій	Педагогічні працівники	Постійно
8	Вивчення, узагальнення та впровадження передового педагогічного досвіду педагогічних працівників ліцею	Адміністрація	Постійно
9	Моніторинг рівня навчальних досягнень учнів з метою оперативного корегування процесу навчання	Адміністрація , педагогічні працівники	Постійно
10	Проведення роботи по подальшому поглибленню учнівських компетентностей за рахунок активізації і урізноманітнення позаурочної роботи, участі в олімпіадах та конкурсах, залучення учнів до участі у проектній діяльності	Адміністрація, педагогічні працівники	Постійно
11	Організація підготовки та забезпечення участі учнів в олімпіадах з базових дисциплін, конкурсах професійної майстерності	Педагогічні працівники	Постійно
12	Активізація роботи по поповненню фондів відеоуроків, програмних засобів навчання	Педагогічні працівники	Постійно
13	Активізація роботи по поліпшенню комплексно-методичного забезпечення	Адміністрація, педагогічні	Постійно

	предметів та професій за рахунок вивчення і впровадження передового педагогічного та виробничого досвіду, програмних засобів навчання, наочних посібників	працівники	
14	Контроль за працевлаштуванням випускників, їх адаптацією в трудових колективах та професійним становленням	Педагогічні працівники	Постійно
15	Організація роботи по атестації педагогічних працівників, контроль підвищення кваліфікації та проходження стажування	Адміністрація	Постійно
16	Активізація методичної роботи в ліцеї шляхом: підвищення ефективності роботи методичних комісій, поповнення банку даних програмно-методичної, нормативно-правової, науково-технічної інформації; продовження роботи школи фахової адаптації та професійного зростання молодих педпрацівників, школи передового досвіду, школи технологічного зростання	Заступник директора з НМР, методист	Постійно
17	Забезпечення безумовного виконання вимог нормативних документів з питань охорони праці, техніки безпеки, протипожежної та електробезпеки	Адміністрація	Постійно
18	Проведення систематичної роботи по попередженню випадків виробничого та побутового травматизму	Адміністрація	Постійно
19	Продовження та активізація роботи по удосконаленню навчально-матеріальної бази навчально-виробничих майстерень за рахунок комплектування та широкого використання комп'ютерної техніки, сучасного обладнання та пристосувань, оновлення та розробки нових наочних посібників, стендів	Старший майстер, майстри в/н	Постійно
20	Продовження роботи по поліпшенню навчально-матеріальної бази кабінетів загальноосвітніх та спеціальних дисциплін за рахунок комплектації комп'ютерною технікою, мультимедійними засобами навчання	Адміністрація	2024-2029
21	Проведення ліцейних конкурсів:	Адміністрація	Щорічно

	<ul style="list-style-type: none"> - професійної майстерності серед учнів; - на кращого за професією серед майстрів виробничого навчання; - на кращий електронний ресурс уроку професійної теоретичної та професійної практичної підготовки; - на краще комплексно-методичне забезпечення уроку; - на кращий кабінет спецтехнології; - на кращу навчально-виробничу майстерню. 		
22	- Розробка освітніх програм, адаптованих до умов виробництва, відповідно до стандартів професійної (професійно-технічної) освіти	Заступник директора з НВР, методист	За потреби
23	Обладнати кабінет Захисту України у відповідності до вимог	Заступник директора з НР	2025
24	Створення навчально-практичних центрів: <ul style="list-style-type: none"> - професій залізничного профілю - професій автомобільної галузі - з професії Машиніст екскаватора - з професії Провідник пасажирського вагону та інших 	адміністрація	2024-2028
25	Співпраця із закладами освіти та підприємствами у напрямку створення НПЦ, обмін досвідом.	Заступник директора з НИР	2024-2028
26	Освоєння та впровадження елементів дистанційного навчання з застосуванням доступних освітніх платформ.	Заступник директора з НР	2024-2029
27	Розширити штатний розпис: ввести посади практичного психолога, методиста з наукової роботи, заступника директора з комерційних питань.	Директор	В разі потреби
28	Отримати ліцензії з нових професій та розшири види підготовки з наявних професій:	Директор	2024-2026
29	Придбати навчально-тренувальний комплекс FPV-школа для кабінету «Захист України»	Директор	2025
30	Обладнати кабінет хімії сучасним лабораторним обладнанням	Директор	2025
31	Забезпечити комп'ютеризованими	Заступник	2025

	робочими місцями всі навчальні кабінети ліцею	директора навчальної роботи	3	
32	Відкрити в ліцеї Центр кваліфікацій	Заступник директора НВР	3	2024-2025
33	Відкрити сучасну тренажерну залу	Керівник фізвиховання		2024-2025
34	Облаштувати сучасний спортивний майданчик на території ліцею	Керівник фізвиховання		2024-2025

2.5 Динаміка формування контингенту.

Прогноз прийому випускників 9-11 класів загальноосвітніх шкіл міста Кривого рогу та прилеглих районів за професіями, які надаватиме Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей у 2020-2025 роках:

№ з/п	НАЗВА ПРОФЕСІЇ		2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028	2028/ 2029
1	7231 7213	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів; рихтувальник кузовів	25	30	30	30	30
2	7241 7212 7215	Машиніст екскаватора; електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування; електрогазоварник; Стропальник	50	50	50	50	50
3	7212 7212	Електрогазоварник; електрозварник на автоматичних і напівавтоматичних машинах	-	30	30	30	30
4	8311 7233	Помічник машиніста електровоза; слюсар з ремонту рухомого складу	25	60	60	60	60
5	8311 7233	Помічник машиніста тепловоза; слюсар з ремонту рухомого складу	50	60	60	60	60
6	7241	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування; обмотувальник елементів електричних машин	-	30	30	30	30
7	5112	Провідник	30	30	30	30	30

	4211	пасажирського вагона; касир квитковий; касир багажний; прийомоздавальник вантажу та багажу					
--	------	--	--	--	--	--	--

2.6 Процедури контролю якості навчального процесу.

В Криворізькому професійному транспортно-металургійному ліцеї поточний, проміжний і вихідний контроль знань, умінь та навичок учнів здійснюється згідно розроблених, для кожної професії, «Критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів», які розглядаються методичною комісією ліцею та погоджуються з директором навчально-методичного кабінету професійно-технічної освіти.

Поточний контроль передбачає поурочне опитування учнів, контрольні та перевірочні роботи, тестування тощо. Проміжний контроль – заліки, іспити, індивідуальні завдання та поетапну кваліфікаційну атестацію. Вихідний контроль передбачає виконання учнем кваліфікаційної пробної роботи, державну кваліфікаційну атестацію.

До складу комісії, яка проводить державну кваліфікаційну атестацію, обов'язково залучаються замовники кадрів. За результатами цієї атестації учням присвоюється кваліфікація відповідного рівня (категорія, розряд).

III. Навчально-виховна робота

- 3.1 Навчально-виховна робота в ліцеї – це система планування, організації та проведення педагогічної роботи, спрямованої на формування всебічно розвиненої особистості, створення оптимальних умов для її фізичного та психічного розвитку.
- 3.2 Навчально-виховний процес здійснюється відповідно до програм, розроблених в ліцеї.
- 3.3 Навчально-виховна робота ґрунтується на ефективних формах і методах навчання та виховання, творчому використанні передового педагогічного досвіду.
- 3.4 Навчально-виховна робота реалізується шляхом диференційованого підходу до навчання та виховання, вивчення і врахування в роботі індивідуальних особливостей учнів, сприяння розвитку здібностей і талантів учнів на основі їх задатків та обдарувань; впровадження в практику системи педагогічних впливів, яка ґрунтується на гуманізмі, педагогіці співробітництва, національній культурі, традиціях; тісної взаємодії з батьками.

Завдання колективу в організації та проведенні навчально-виховної роботи на 2024-2029 роки:

№ п/п	Зміст роботи	Відповідальний	Термін виконання
-------	--------------	----------------	------------------

		виконавець	я
1	2	3	4
1	Продовження систематичного вивчення контингенту учнів з метою організації та проведення виховної роботи з урахуванням його особистостей	Адміністрація	Постійно
2	Сприяння розвитку та удосконаленню роботи учнівського самоврядування	Заст.директора з НВР	Постійно
3	Підвищення ефективності та результативності правового та превентивного виховання учнів: <ul style="list-style-type: none"> - активізація роботи штабу з профілактики правопорушень; - залучення до навчально-виховних заходів співробітників служб у справах дітей, центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, інших зацікавлених організацій; - проведення циклу навчально-виховних заходів за участю лікарів-наркологів, юристів, працівників правоохоронних органів; - організація та проведення виховних заходів на теми соціальних гарантій та соціального захисту дітей. - Співпраця з ГО щодо соціального захисту та гендерної рівності 	Адміністрація	Постійно
4	Подальша активна робота по вихованню національної свідомості та самосвідомості учнів, громадянському вихованню: <ul style="list-style-type: none"> - вивчення з учнями історії виникнення національної символіки України; - вивчення з учнями історичних і духовних цінностей держави; - вивчення історії та традицій ліцею; - проведення щотижневих годин інформування на теми історичних та культурних цінностей держави, внутрішньої і міжнародної політики; - продовження роботи по поповненню матеріалами музею ліцею та кабінету етнографії - співпраця з Криворізьким державним педагогічним університетом в напрямку вивчення 	Адміністрація, педагогічні працівники	Постійно

	та дослідження культурної спадщини міста		
5	<p>Поліпшення морально-етичного та художньо-естетичного виховання учнів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - організація екскурсій в музей міста та провідних підприємств; - проведенні ліцейних конкурсів, виставок, концертів до державних свят; - проведення оглядів-конкурсів групової художньої самодіяльності; - залучення та заохочення участі учнів в гуртках художньої та технічної творчості; - організація роботи гуртків художньої творчості, технічної творчості, декоративно-ужиткового мистецтва, спортивних секцій. - Співпраця з туристичним агентством міста 	Адміністрація, педагогічні працівники	Постійно
6	<p>Активізація трудового та економічного виховання учнів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведення роботи по прищепленню бережливого ставлення до матеріальних цінностей, формуванню в учнів почуття господаря; - проведення ліцейних конкурсів професійної майстерності «Кращий за професією»; - проведення виставки робіт гуртків технічної творчості; - проведення екскурсій на підприємстві міста 	Адміністрація, педагогічні працівники	Постійно
7	<p>Сприяння екологічному вихованню учнів шляхом проведення відповідної інформаційної роботи та залучення учнів до озеленення території, збереження природного середовища. Участь здобувачів освіти в екологічних проектах</p>	Адміністрація, педагогічні працівники	Постійно

8	<p>Поліпшення санітарно-гігієнічного виховання здобувачів освіти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведення роз'яснювальної роботи з питань санітарно-гігієнічної культури людини; - проведення профілактичних медичних оглядів здобувачів освіти; - контроль за комплектацією медичних аптечок в майстернях та кабінетах; - періодичні перевірки санітарного стану приміщень та території ліцею - відновлення роботи їдальні та запровадження функціонування молодіжної кав'ярні 	Адміністрація, класні керівники, майстри в/н	Постійно
9	<p>Активізація родинно-сімейного виховання, поліпшення роботи з батьками:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активізація роботи батьківського комітету ліцею і навчальних груп; - щоквартальне проведення батьківських зборів, лекторіїв; - проведення анкетувань серед батьків та здобувачів освіти; - організація для батьків виставок, конкурсів, творчих звітів. - Проведення спільних розважальних та виховних заходів діти-батьки 	Адміністрація, класні керівники, майстри в/н	Постійно
10	<p>Подальший розвиток військово-патріотичного виховання учнів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведення спортивних змагань і конкурсів до державних свят; - проведення інформаційної і роз'яснювальної роботи по військово-патріотичному вихованню; - проведення тематичних вечорів до річниць військових свят; - організація зустрічей з випускниками-військовослужбовцями та працівниками міського військового комісаріату; - проведення екскурсій до міської військової частини. - Співпраця з Академією поліції - Участь в патріотичній грі Джура 	Адміністрація, класні керівники, майстри в/н	Постійно

11	Продовження систематичної роботи по соціальному захисту здобувачів освіти: <ul style="list-style-type: none"> - соціальний супровід здобувачів освіти категорії дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; - підвищення якості роботи з здобувачами освіти, що належать до соціального паспорту ліцею 	Адміністрація, педагогічні працівники	Постійно
12	Поліпшення організації та проведення спортивно-масової роботи: <ul style="list-style-type: none"> - проведення змагань в навчальних групах, ліцейних змагань з різних видів спорту; - залучення до участі у спортивно-масовій роботі максимальної кількості здобувачів освіти; - участь у міських та обласних спортивних змаганнях. 	Адміністрація, керівники фізвиховання, класні керівники, майстри в/н	Постійно
13	На базі ліцею відкрити спортивно-технічну школу «HubКоптер»	Заступник директор з НР	2024
14	Вирішити питання про отримання будівлі на території міста для облаштування гуртожитку	Заступник директор з НВР	2024-2025
15	На базі ліцею облаштувати прес-центр з можливістю функціонування в прямому ефірі	Заступник директор з НВР	2024-2025
16	Організувати діяльність молодіжного хабу з роширенням міжнародних зв'язків	Заступник директор з НВР	2024-2025
17	Створити музей героїзму та Алею слави, загиблим випускникам – учасникам АТО та російсько-української війни	Заступник директор з НВР	2024-2026
18	Розширити можливості роботи у напрямку технічної творчості здобувачів освіти шляхом впровадження 3Д друку	Заступник директор з НВР	2024-2026

IV. Навчально-методична робота

4.1. Навчально-методична робота в ліцеї – це систематична колективна, групова та індивідуальна діяльність викладачів і майстрів виробничого навчання, спрямована на підвищення їх науково-теоретичного, загальнокультурного рівня, психолого-педагогічної підготовки та

професійної майстерності, з метою підвищення ефективності навчально-виробничого та виховного процесу.

4.2. Навчально-методична робота здійснюється шляхом розробки навчальних планів, освітніх програм, посібників, методичних рекомендацій; добору педагогічного складу; контролю якості навчальних занять; надання методичної, консультативної допомоги учням, викладачам, майстрам; вивчення, узагальнення і розповсюдження передового педагогічного досвіду; аналізу результативності і ефективності професійної діяльності педагогічних працівників.

4.3. Навчально-методична робота ґрунтується на діагностичній основі, глибокому вивченні та аналізі результативності навчально-виробничого та виховного процесу, рівня професійної підготовки педагогічних працівників; на принципах дидактики і спрямована на науково – методичне забезпечення навчально-виробничого та виховного процесу.

Завдання колективу в організації та проведенні навчально-методичної роботи на 2024/2029 роки:

№ з/п	Зміст роботи	Відповідальний виконавець	Термін виконання
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Створювати умови для підвищення професійної майстерності та рівня методичної підготовки педагогічних кадрів.	Заст. директора з НВР, методист	Постійно
2	Реалізувати науково-методичну проблему «Професійна компетентність педагога – важлива умова розвитку світогляду та творчих здібностей здобувачів освіти шляхом впровадження інноваційних технологій у навчально – виробничий та виховний процес».	Методист	Постійно
3	Своєчасно надавати інформаційні послуги та консультації.	Заст. директора з НВР, методист	Постійно
4	Створювати умови для оволодіння педагогами інноваційними методиками.	Методист	Постійно
5	Забезпечувати педпрацівників електронними засобами навчального призначення для підтримки вивчення окремих предметів.	Методист	Постійно

6	Забезпечувати умови для ефективної роботи методичних комісій.	Методист	Постійно
7	Постійно поповнювати електронний банк даних матеріалів перспективного педагогічного досвіду.	Методист	Постійно
8	Проводити різноманітні методичні заходи з педагогами (колективні: семінари-практикуми, педагогічні читання, науково-практичні конференції, методичні семінари; групові: методичні комісії, творчі групи, школи молодого педагога, перспективного педагогічного досвіду; індивідуальні: наставництво, самоосвіта, стажування, консультації, курсова перепідготовка).	Заст. директора з НВР, методист	Постійно
9	Підготовка до атестації педагогічних працівників.	Заст. директора з НВР, методист	Постійно
10	Програму професійного зростання кожного педагога майстра в/н побудувати так, щоб кінцевим його результатом протягом 3–5 років стало узагальнення передового педагогічного досвіду, як правило, у формі навчальних посібників, експериментальних програм тощо.	Методист	Постійно
11	На кожного педагога завести індивідуальну методичну карту з метою моніторингу динаміки зростання його професійного творчого потенціалу.	Методист	Постійно
12	Практикувати проведення періодичних звітів вчителів з питань організації роботи над цільовими проектами, науково-методичними проблемами, організацією науково-дослідницької роботи учнів.	Заст.директора з НР	
13	Брати участь у конкурсах фахової майстерності педагогічних працівників.	Заст. директора з НВР, методист	Постійно
14	Забезпечення участі здобувачів освіти ліцею в обласних конкурсах	Адміністрація, методист	Постійно

	та олімпіадах.		
15	Впроваджувати в ліцеї дослідно-експериментальну роботу.	Заст. директора з НВР, методист	Постійно
16	Запровадити проектні технології в навчально-виховному процесі	Заст. директора з НР, методист	Постійно
17	Активно співпрацювати з МАН, створити експериментальний майданчик з створення електронних ресурсів	Адміністрація	Постійно

V. Аналіз сильних та слабких сторін, можливостей та загроз

5.1 Переваги Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею у наданні послуг:

- ✓ навчання для учнів безкоштовне (за рахунок обласного та державного бюджету України);
- ✓ відсутність вступних іспитів;
- ✓ відповідна матеріальна база;
- ✓ можливість здійснювати професійну підготовку робітничих кадрів відповідно до потреб громадян та потреб регіонального (місцевого) ринку праці;
- ✓ одночасне здобуття повної середньої освіти, диплома кваліфікованого робітника 3 розряду;
- ✓ гарантована стипендія здобувачам освіти;
- ✓ гарантоване працевлаштування соціально незахищеної молоді на підприємствах міста;
- ✓ зручне розташування навчального закладу;
- ✓ престижність професій, за якими здійснюється професійна підготовка в ліцеї;
- ✓ стабільність педагогічного колективу;

5.2 Можливості:

- ✓ участь в обласних, регіональних, галузевих конкурсах професійної майстерності;
- ✓ використання новітніх технологій;
- ✓ підвищення рівня кваліфікації педагогічних працівників за вибором;
 - ✓ стабільність фінансування.

5.3 Загрози:

- ✓ загальне падіння моральних цінностей у суспільстві, що погіршує якість слухачів.
- ✓ низький рівень народжуваності;
- ✓ високий рівень трудової міграції населення;
- ✓ складна система тендерних закупівель;
- ✓ нестабільна політична ситуація в країні;
- ✓ економічний спад;
- ✓ довготривала процедура електронного ліцензування нових професій;
- ✓ економічна та соціальна криза, що склалася в світі в наслідок розповсюдження COVID-19

5.4 Досить часто потрібно вирішувати:

- ✓ на якому напрямі можна вдосконалити професійно-технічний навчальний заклад;
- ✓ де при мінімальних затратах ресурсів можна досягти найбільших змін;
- ✓ як досягти поставлених цілей і що зробити, щоб зменшити можливі несподіванки і ризики;
- ✓ як управляти ситуацією в цілому.

VI. Фінансовий аналіз

- 6.1 Фінансово-господарська діяльність ліцею – це система заходів, спрямованих на забезпечення необхідних умов функціонування і розвитку навчального закладу, збереження та примноження навчально-матеріальної бази, ефективного та раціонального використання державних коштів, поліпшення умов навчання та праці учасників навчально-виховного процесу.
- 6.2 Фінансово-господарська діяльність здійснюється відповідно до вимог нормативно-правових документів та Статуту ліцею.

Завдання фінансово-господарської діяльності ліцею на 2024-2029 роки :

№ з/п	Зміст роботи	Відповідальний виконавець	Термін виконання
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Ефективне та раціональне використання коштів обласного бюджету та додаткових джерел фінансування, визначених законами України	Адміністрація	Постійно
2	Підтримку в придатному	Адміністрація	Постійно

	експлуатаційному стані навчальних, навчально-виробничих, побутових, культурно-освітніх, спортивних будівель і споруд, комунікацій, засобів навчання та іншого майна ліцею		
3	Організація та проведення ефективних протипожежних заходів з метою збереження державного майна. Встановлення пожежної сигналізації	Адміністрація	2024-2025 р.
4	Проведення поточного ремонту приміщень	Адміністрація	Постійно
5	Проведення капітального ремонту актової зали	Адміністрація	2025-2026 р.р.
6	Переобладнання та ремонт навчальних кабінетів: Спецтехнології Природничо-математичних дисциплін Гуманітарних дисциплін Охорони праці та навчально-виробничих майстерень: слюсарної та електрослюсарної електрогазозварювальної автослюсарної	Адміністрація	2025 2026 2026 2024 2025 2026 2026
7	Проведення регламентних робіт на мережах водо та теплопостачання	Адміністрація	щорічно
8	Проведення заміни вікон та дверних блоків, утеплення споруд.	Адміністрація	щорічно
9	Проведення ремонту покрівлі ліцею	Адміністрація	щорічно
10	Проведення поточного ремонту санітарно-технічних вузлів з частковою заміною санітарного обладнання	Адміністрація	щорічно
11	Обладнання майстерні електрогазозварювання на напівавтоматичних і	Старший майстер	2025 р

	автоматичних машинах		
12	Здійснити капітальний ремонт їдальні	Адміністрація Завгосп	2025 р.
13	Встановити наружну рекламу на будівлі ліцею	Адміністрація	2024
14	Встановити систему зовнішнього відеонагляду	Адміністрація Завгосп	2024
15	Здійснити ремонт вбиралень	Адміністрація Завгосп	2024

**Прогнозування надходження коштів спеціального фонду
Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею**

Джерела надходження	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Плата за послуги, що надаються бюджетною установою, згідно основного виду діяльності	2283,8	2512,2	25.43,7	2688,8	2924,3	3010,8
Надходження до бюджетних установ від додаткової (господарської діяльності)	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
Плата за оренду майна	100,0	112,0	112,0	112,0	112,0	112,0

VII. Виробничо-комерційна діяльність

7.1 Виробничо-комерційна робота в ліцеї – це система заходів, спрямованих на поліпшення процесу професійного навчання здобувачів освіти, раціонального використання обладнання і устаткування, поліпшення діяльності навчально-виробничих майстерень, підвищення їх обсягів виробництва, матеріальної винагороди учнів у вигляді заробітної плати за виконані роботи, розвитку взаємовигідного співробітництва з підприємствами і організаціями регіону, залучення бюджетних коштів на зміцнення матеріально-технічної бази ліцею.

- 7.2 Виробничо-комерційна діяльність здійснюється шляхом виконання замовлень на потреби ліцею, замовлень підприємств та організацій регіону на основі договорів, відповідно до відпрацьованої та затвердженої калькуляції на виконання робіт.
- 7.3 Заробітна плата кожного здобувача освіти визначається на основі фонду приведенного часу, погодинної тарифної ставки.
- 7.4 Досягти 100% платної практики.

**Завдання колективу з виробничо-комерційної діяльності
на 2024/2029 роки:**

№ з/п	Зміст роботи	Відповідальний виконавець	Термін виконання
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Підвищення ефективності виробничої діяльності навчально-виробничих майстерень ліцею	Заступник директора НВР, старший майстер з	Постійно
2	Обов'язкове погодження складності навчально-виробничих виробів з вимогами освітньо-кваліфікаційних характеристик на певний рівень підготовки кваліфікованого робітника	Старший майстер	Постійно
3	Налагодження випуску продукції на потреби ліцею згідно з планом навчально-виробничої діяльності	Старший майстер	Постійно
4	Забезпечення укладання договорів з підприємствами і організаціями на виготовлення продукції відповідної якості	Адміністрація	Постійно
5	Розробка програм вивчення ринку продукції, що реалізується та виготовлення товарів для ринку за рахунок виробничої діяльності майстерень	Заступник директора НВР, старший майстер з	Постійно
6	Відкрити майстерні: <ul style="list-style-type: none"> - З ремонту автомобілів - Шиномонтажу - Розвалу-сходження - 		
7	Придбати техніку: <ul style="list-style-type: none"> - сучасні ноутбуки - інтерактивні дошки - мультимедійні проектори 	Адміністрація	2024-2029

	- тощо		
--	--------	--	--

Пріоритетні напрямки діяльності.

З метою забезпечення умов для якісної підготовки робітничих кадрів, колектив ліцею продовжує працювати над модернізацією навчально-виробничого процесу. В зв'язку з цим на наступні 5 років заплановано:

- системний аналіз стану навчально-виробничої, навчально-виховної та методичної роботи;

- вдосконалення змісту, форм і методів навчання, збір і впровадження передового педагогічного досвіду в свою роботу;

- робота з розширення використання мультимедійних, технічних засобів навчання, навчально-наочного приладдя;

- проведення різноманітних конкурсів серед учнів та педагогічних працівників, олімпіад, виставок КМЗ предметів і професій, методичних розробок, тощо;

Участь в конкурсах профмайстерності різних рівнів, галузевих конкурсах, Всеукраїнському конкурсі Worldskills Ukraine

- продовження практики стажування викладачів і майстрів виробничого навчання на підприємствах;

- розробка робочих навчальних планів з урахуванням побажань підприємств-замовників робітничих кадрів;

- підготовка та проведення атестації педагогічних працівників та керівних кадрів;

- організація та проведення педагогічних рад, інструктивно-методичних нарад, засідань методичних комісій з метою розвитку педагогічної творчості і професійної майстерності педагогічних кадрів;

- впровадження в навчальний процес інформаційно-комунікаційних технологій, використання Інтернет-ресурсу;

- модернізація та удосконалення роботи з популяризації робітничих професій, підвищення їх іміджу;

- моніторинг ринку праці в регіоні;

- системний моніторинг діяльності ліцею.

Колектив передбачає своє завдання на 5 років в підвищенні якості надання освітніх послуг, соціальному захисті молоді, їх працевлаштуванні та підготовленості до самостійного гідного життя.

Віктор ЛЕГУН

« » _____ 2024 року